



# KONSULENTERNE GUIDER **ONLINE**:

**OK18:**

**Overenskomstfornyelsen for**

- Pædagogisk Personale - BUPL

*pr. 1. april 2018*



Michael Buch Kristensen & Peter Højgaard  
Pedersen, konsulenter i Friskolernes Hus



Parterne - hvem forhandler

## BUPL

- Børne- og ungdomspædagogernes Landsorganisation

## Aftaleenheden

- Dansk Friskoleforening
- Danmarks Private Skoler
- Foreningen af Kristne Friskoler
- Deutscher Schul- und Sprachverein

## VEJEN FREM TIL DEN NYE OK

- 1) CFU forliget – for alle ansatte i staten
- 2) Overenskomstforhandlinger – BUPL og Aftaleenheden
- 3) Afstemning og godkendelse
- 4) Færdig og tilgængelig overenskomst

## Indhold i OK fornyelsen

- 1) Løn**
- 2) Øvrige ændringer**
- 3) OK-Projekter i perioden**
- 4) Tilslutning til overenskomsten**

## Indhold i OK fornyelsen - Løn

### Generelle lønstigninger:

- Lønnen reguleres efter den for perioden 1.4.2018 til 31.3.2021 gældende lønjusteringsaftale for statens tjenestemænd(CFU)

Tidspunkt	Generel lønstigning	Regulering
01.04.2018	0,80 %	0,33 %
01.10.2018	0,50 %	
01.04.2019	1,30 %	0,02 %
01.10.2019	0,86 %	
01.04.2020	1,46 %	0,02 %
01.02.2021	0,68 %	0,10 %

## Indhold i OK fornyelsen - Løn

### Aftale lønstigninger – pr. 1. oktober 2019:

#### **Det pædagogiske personale (dog ikke lukkede grupper):**

- Skalatrinsløn forhøjes med 2 skalatrin til eksisterende løntrin jf. § 12.
- Tillægget på 4000 kr. årligt jf. §12, stk. 8 bortfalder.

#### **Afdelingsledere:**

- Tildeles et tillæg på 2.500 kr. årligt( i grundbeløb pr. 31. marts 2012)

#### **Pædagogstuderendes lønninger:**

- i 2. praktikperiode udgør lønnen 10.339 kr. pr. måned (grundbeløb pr. 31. marts 2012)
- i 3. praktikperiode udgør lønnen 10.674 kr. pr. måned (grundbeløb pr. 31. marts 2012)

## Indhold i OK fornyelsen – øvrige

### Områdebestemmelse

Overenskomstens områdebestemmelse er ændret og tilrettet i overensstemmelse med afgørelsen voldgiften december 2017

Baggrund:

- Skoleassistentsagen 2013 mellem LC og Moderniseringsstyrelsen – afgjort ved voldgiftskendelse
- Pædagogernes funktionsområde - voldgiftssag 2017 mellem BUPL og Aftaleenheden



## Indhold i OK fornyelsen – øvrige

### Den nye områdebestemmelse:

*”Stk. 2. Medarbejdere benævnes i det følgende som ”det pædagogiske personale”, hvor bestemmelsen gælder både afdelingsledere, pædagoguddannede og ikke-pædagoguddannede.*

*Stk. 3. Det pædagogiske personale er omfattet af overenskomsten, såfremt de ansættes til at varetage pædagogiske arbejdsopgaver på skoler, jf. § 1 stk. 4:*

- Skolens fritidsordning, herunder heltidsfritidsordning*
- Skolens dagtilbud (børnehave og vuggestue)*
- Pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner overfor børn og elever*
- Støtte til fremme af sproglig udvikling for børn, der endnu ikke har påbegyndt skolegang*
- Opgaver i forbindelse med studerendes praktik (jf. bilag 1)*
- Andre pædagogiske opgaver, som lovgivningen giver mulighed for.*
- Endvidere er pædagogisk personale, der ansættes til ledelsesopgaver (afdelingsledere) i forhold til pædagogisk personale, omfattet af overenskomsten.”*

## Indhold i OK fornyelsen – øvrige

### **Forhandlingsaftalen**

- Handler om hvordan uenigheder i forbindelse med opsigelser og lignende håndteres
- Ny fælles forhandlingsaftale for alle skoleforeninger i AE – 2 aftaler bliver til 1
- Harmonisering af reglerne om adgang til at indbringe sag for voldgift: Kan fremover ske når en opsigelse afgives efter 10 måneders uafbrudt ansættelse.

### **Redaktionelle ændringer**

- Sammenskrivning af bilag
- Nyt ansættelsesbevis – med oplysningspligt om persondata
- Overenskomstens tekst er gennemgået og en række bestemmelser er blevet tydeliggjort/præciseret eller opdateret /gennemgået og der er ændret på en række bestemmelser.

# Indhold i OK fornyelsen – Projekter i perioden

## **Overenskomstkrav om afdelingsledere**

- Der gennemføres i perioden en række skolebesøg for at skabe indsigt i og afdække kombinationsansatte ledere(BUPL/lærerOK) og opdelt ledelse.

## **FOA**

- BUPL optager i OK-perioden med FOA, med henblik om BUPL og FOA kan danne et forhandlingsfællesskab vedrørende pædagogisk personale.

## **Tilrettelæggelse af arbejdstid**

- Overenskomtparterne vil i perioden have fokus på hvorledes overenskomstens muligheder for dialog om balance mellem tid, opgaver og arbejdsmængde, herunder meddelelse om arbejdstidens placering anvendes.

## **Ferieaftalen**

- Konsekvenser af den nye ferielov vil blive drøftet i overenskomstperioden.

## Indhold i OK fornyelsen – Tilslutning

**Hvis skolen ikke allerede er tilsluttet BUPL overenskomsten**

### **Tilslutningsblanket:**

Tilslutning sker ved at indsende udfyldt tilslutningsblanket til Dansk Friskoleforening. Blanketten indgår som bilag i overenskomsten – OG kan hentes på vores hjemmeside

### **Ansættelsesbevis:**

Ansættelsesbevis indgår som bilag – og kan kun anvendes af skoler der har tilsluttet sig overenskomsten.

(opfylder oplysningspligten i persondataloven)

### **Tvistløsning:**

Tvistlösningssreglerne kan kun bruges af skoler tilsluttet overenskomsten



# Tak for opmærksomheden

Se ligeledes vores øvrige guider om overenskomsterne på følgende områder:

- Lærere og Børnehaveklasseledere
- Ledere ved frie skoler
- Teknisk servicemedarbejdere (3F)
- Administrative medarbejdere (HK)*(kommer senere)*



# KONSULENTERNE GUIDER **ONLINE**

Hold øje med [www.friskoler.dk](http://www.friskoler.dk)  
- og de administrative nyheder