

## Bilag 9: Ansættelsesbrev

### Pædagogisk personale efter overenskomst mellem BUPL og Aftaleenheden ved frie grundskoler

#### 1. Parterne og stillingen

Undertegnede frie grundskole:

---

Skolens navn og adresse

Ansætter hermed:

Navn:

Cpr.nr.:

Adresse:

Som (stillingsbetegnelse):

Ansættelsesdato:

Ikrafttrædelsesdato:

(tiltrådt ved skolen – ansættelsestidspunktet har betydning for opsigelsesancienniteten)

(for dette ansættelsesbrev)

#### 2. Overenskomst og ansættelsesgrundlag

Ansættelsen sker i henhold til den til enhver tid gældende "Aftale mellem BUPL og Aftaleenheden ved frie grundskoler om løn- og ansættelsesvilkår for pædagogisk personale".

Ansættelsen er:

- Månedslønnet - Fuld tid
- Månedslønnet - Deltid og beskæftigelsesgraden er på ansættelsestidspunkt aftalt til: \_\_\_\_\_ procent
- Timelønnet

Tidsbegrænset fra den: \_\_\_\_\_ til den \_\_\_\_\_

Begrundelsen for at ansættelsen er tidsbegrænset:

---

---

Ansættelsen sker på særlige vilkår, jf. § 8 "Socialt kapitel" i henhold til lovgivning om job med løntilskud, fleksjob. Aftalen mellem skolen og jobcenter/anden myndighed vedlægges i kopi til ansættelsesbrevet.

### 3. Arbejdssted

Arbejdsstedet er skolens adresse. Medarbejderen er bekendt med og indforstået med, at der i et vist omfang kan forekomme arbejde udenfor det sædvanlige arbejdssted, herunder i udlandet.

### 4. Lønanciennitet og løn

Lønancienniteten foretages på grundlag af den dokumentation, som den ansatte har fremlagt for skolen. Skolen udleverer snarest muligt en redegørelse for fastsættelse af ancienniteten med angivelse af det aktuelle skalatrin.

Aflønning sker i henhold til aftale mellem BUPL og aftaleenheden ved frie grundskoler.

Lønnen udbetales månedsvis bagud.

Vedrørende månedslønnet:

På ansættelsestidspunktet udgør lønnen kr. \_\_\_\_\_ pr. måned.

Vedrørende timelønnet:

For pædagoguddannede timelønnede udgør lønnen kr. 183 pr. time (grundbeløb pr. 31. marts 2012).

For ikke-pædagoguddannede timelønnede udgør lønnen kr. 137 pr. time (grundbeløb pr. 31. marts 2012).

## 5. Pensionsforhold

- Der indbetales pensionsbidrag til PBU - Pædagogernes Pension, Pensionskassen for Pædagoger
- Der indbetales pensionsbidrag til Lærernes Pension (jf. § 15, stk. 4 og 5 i overenskomsten).
  
- Stillingen berettiger efter overenskomsten ikke til pensionsbidrag på ansættelsestidspunktet.  
Stillingen vil – med uændrede vilkår – berettige til pensionsbidrag fra den dato: \_\_\_\_\_
- I visse tilfælde kan pensionsbidrag indbetales til en anden pensionsordning (jf. § 15, stk. 6), ligesom pensionsordninger, der er oprettet i Skolepension før 1. august 2004, kan videreføres.

Pensionen indbetales til \_\_\_\_\_

## 6. Ferie

### Månedslønnet:

Den månedslønnede er omfattet af ferieloven og den til enhver tid gældende ferieaftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne, samt overenskomstens regler om ferie.

### Timelønnet:

Den timelønnede er omfattet af ferieloven.

## 7. Opsigelse

- Ansættelsen sker på prøve. Ansættelsesforholdet kan inden for de første 3 måneder af ansættelsen opsiges til fratræden med 14 dages varsel fra skolens side og med en dags varsel fra den ansattes side. Herudover den til enhver tid gældende overenskomsts regler om høring i prøveperioden.

### Månedslønnet:

For månedslønnede sker opsigelse efter Funktionærlovens regler om opsigelsesvarsler og godtgørelser.

### Timelønnet:

Timelønnede ansat til midlertidig beskæftigelse kan afskediges og forlange sig afskediget til fratrædelse den følgende dag.

### Tidsbegrænset ansættelse:

Ansættelsen ophører uden yderligere varsel på den dato for udløbet af den tidsbegrænsede ansættelse, som er angivet i punkt 2 i dette ansættelsesbrev. I øvrigt gælder Funktionærlovens regler om opsigelsesvarsler og godtgørelser, herunder eventuel ansættelse på prøve.

## **8. Tavshedspligt og loyalitet**

Den ansatte skal iagttage tavshed med hensyn til forhold og oplysninger, som vedkommende bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet. Tavshedspligten ophører ikke ved fratrædelse.

Den ansatte har pligt til at udvise loyalitet over for skolens målsætning og grundlag, under særligt hensyn til skolens status som fri grundskole, således som den ansatte ved ansættelsen er blevet gjort bekendt med.

## **9. Oplysninger om behandling af den ansattes persondata og indsigt i egne forhold**

Formålet med nedenstående oplysninger er at opfylde skolens forpligtelser i henhold til persondataforordningens bestemmelser til at oplyse om behandling af persondata. For at skolen kan opfylde sine forpligtelser i forbindelse med din ansættelse ved skolen, er det nødvendigt, at skolen behandler personoplysninger om dig. Skolen er i lovens forstand dataansvarlig i forhold til oplysninger om dig, som skolen behandler.

Særsomt bemærkes, at det kan forekomme, at BUPL og Aftaleenheden ved frie grundskoler i forbindelse med din ansættelse udveksler oplysninger om blandt andet optjent lønanciennitet, ansættelsessted og andre statistiske oplysninger, som kan have betydning i forbindelse med overenskomstfornyelsen.

Personoplysningerne, der behandles i medfør af persondataforordningen, er i den konkrete situation relevante og nødvendige for at formålet med (data-)behandlingen kan opfyldes. Der kan i nogle tilfælde være oplysninger af personfølsom karakter. Personoplysninger, der behandles kan f.eks. være

oplysninger om navn, kontaktoplysninger, cpr-nummer, lønforhold, uddannelsesforhold, erhvervserfaring, bankoplysninger, sygefravær, helbredsoplysninger. Dine personoplysninger vil alene blive overført inden for skolen eller videregivet udenfor skolen såfremt det skønnes nødvendigt i forbindelse med, eller i tilknytning til din ansættelse på skolen. Hvis vi overfører dine oplysninger til, databehandler i tredjeland, sker det inden for rammerne af Persondataforordningen.

Dine personoplysninger vil kun være tilgængelige for relevante, udpegede personer på skolen og vil ikke blive overført til andre, medmindre det er påkrævet i henhold til lovgivning eller lignende bestemmelser, der er en forudsætning for ansættelsesforholdet.

Behandlingen af dine personoplysninger vil kunne foregå elektronisk og/eller manuelt. Denne behandling involverer overførsel, registrering, opbevaring, udskrift, blokering og sletning af oplysninger.

Du kan til hver en tid begære information fra skolen om, hvilke oplysninger der behandles i forbindelse med din ansættelse ved skolen, ligesom du til enhver tid kan gøre indsigelse mod oplysninger og anmode om, at oplysninger begrænses eller slettes fra skolens registre.

Du kan opnå indsigt i og berigtige registrerede personoplysninger ved at henvende dig til din nærmeste leder. Skolen beholder nødvendige personoplysninger i op til 5 år efter din fratræden.

Oplysninger vedrørende løn og pension, samt grundlaget herfor vil dog kunne blive opbevaret i op til 10 år, såfremt skolen vurderer, at det er relevant. Oplysninger om arbejdsskader vil kunne blive opbevaret i op til 30 år, såfremt skolen vurderer, at det er relevant. Du har ret til at klage over behandlingen af dine personoplysninger til Datatilsynet.

## **10. Særlige aftaler og lokale forhold**

Medarbejderen har fået udleveret de lokalaftaler, der måtte være indgået på skolen i henhold til gældende overenskomster samt andre dokumenter med oplysninger om lokale forhold og kutymen, som er gældende på ansættelsestidspunktet. Det fremgår af punkt 11, hvilke aftaler og dokumenter, der er udleveret til medarbejderen.

**11. Fortegnelse over udleveret materiale**

- a)
- b)
- c)
- d)
- e)
- f)
- g)
- h)

**12. Dato og underskrift**

For skolen

---

navn

dato

underskrift

Den ansatte

---

navn

dato

underskrift

**13. Senere ændringer til dette ansættelsesbrev**

(Ændringerne dateres og underskrives af parterne)