

**Ansættelsesvilkår for lærere, ledere og
børnehaveklasseledere: OK 2015-2018.
Frie Grundskoler.**

DEL 3:
Arbejdstid for ledere

OK 2015 – 2018

Lærere, ledere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler

FORORD

DEL 1:

Løn og ansættelsesvilkår i medfør af:

Cirkulære om organisationsaftale for
Ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved
frie grundskoler samt efterskoler og frie fagskoler (af 9. marts 2016)
OG

Cirkulære om Fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og
Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af
2010 (LC/CO10-fællesoverenskomsten) (af 7. marts 2016)

DEL 2:

Arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere i medfør af:

Cirkulære om arbejdstid for tjenestemænd i staten (af 9. juni 2015)
OG

Cirkulære om protokollater om arbejdstid m.v. for, lærere og børnehave-
klasseledere ved frie grundskoler (af 9. marts 2016)

DEL 3:

Arbejdstid for ledere i medfør af:

Cirkulære om protokollater om arbejdstid m.v. for ledere,
ved frie grundskoler (af 9. marts 2016)
OG

Cirkulære om arbejdstid for tjenestemænd i staten af 12. april 2000

CIRKULÆRELISTE med links

FORORD

Om metoden i denne udgivelse, hvor forskellige overenskomsttekster er skrevet sammen.

Denne sammenskrivning er tænkt som et opslagsværk og en praktisk hjælp i dagligdagen for ledere og medarbejdere ved frie grundskoler, i form af en samling af bestemmelser vedrørende de væsentligste ansættelsesvilkår.

Sammenskrivningen er opdelt i 3 dele:

Del 1: Overenskomsten: Sammenskrivning af Organisationsaftalen (O) og Fællesoverenskomsten (F). Systematikken er således, at der tages udgangspunkt i bestemmelserne i Organisationsaftalen, og gældende bestemmelser fra Fællesoverenskomsten er herefter indsat, hvor de logisk hører til. Bestemmelserne fra Fællesoverenskomsten er markeret med grålig baggrund. *Cirkulærebemærkning*er er anført i kursiv. Vær opmærksom på, at bestemmelser fra Fællesoverenskomsten, som ikke gælder for ansatte på frie skoler er udeladt i sammenskrivningen. Fra Organisationsaftalen er *alle* bestemmelser medtaget, også enkelte, som alene vedrører efterskoler og frie fagskoler. Bilag fra begge aftaler er medtaget i deres fulde længde.

Del 2: Arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere: Sammenskrivning af Tjenestemændenes arbejdstidsaftale (TJA) og Arbejdstidsprotokollaterne for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler (ATP). Systematikken er således, at der tages udgangspunkt i Tjenestemændenes arbejdstidsaftale, og herefter er bestemmelserne fra protokollaterne om arbejdstid indsat, hvor de logisk hører til. Bestemmelserne fra protokollaterne om arbejdstid er markeret med grålig baggrund. *Cirkulærebemærkning*er er anført i kursiv. Sammenskrivningen er delt op i et afsnit omhandlende arbejdstid for lærere og børnehaveklasseledere og et afsnit omhandlende arbejdstid for ledere.

Del 3: Arbejdstid for ledere: Protokollat om arbejdstid for ledere, hvor henvisningen til arbejdstidsreglerne for statens tjenestemænd fra 12. april 2000 er indsat med grålig baggrund.

Udover sammenskrivning af de enkelte bestemmelser er der som serviceoplysninger indsat enkelte redaktionelle tilføjelser med relevante faktuelle oplysninger. De redaktionelle tilføjelser er indskrevet i en ramme i forbindelse med den relevante bestemmelse.

Vi skal for god ordens skyld gøre opmærksom på, at det er de enkelte gældende cirkulærer, aftaler og protokollater, der er det egentlige retsgrundlag, hvis der skulle opstå uenigheder.

Sammenskrivningen er udarbejdet i samarbejde mellem Danmarks Privatskoleforening, Dansk Friskoleforening og Frie Skolers Lærerforening.

Redaktionsudvalget består af:

Nicolas No Laursen og Thomas Sørensen, Danmarks Privatskoleforening,
Peter Højgaard Pedersen, Dansk Friskoleforening
Jette Morsing, Frie Skolers Lærerforening

Redaktionen er afsluttet den 30. marts 2016.

Indholdsfortegnelse

FORORD	2
DEL 3:.....	4
Cirkulære om protokollater om arbejdstid mv. for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler.....	5
Generelle bemærkninger	5
Bemærkninger til protokollat om arbejdstid for ledere.....	5
Ikrafttræden.....	5
Bilag A	6
Protokollat om arbejdstid mv. for ledere ved frie grundskoler	6
§ 1. Område.....	6
§ 2. Arbejdstid mv.	6
§ 3. Ikrafttræden mv.....	6
Cirkulærliste.....	9

DEL 3:
Arbejdstid for ledere i medfør af:

Cirkulære om protokollater om arbejdstid m.v. for ledere, ved frie grundskoler (af 9. marts 2016)

OG

Cirkulære om arbejdstid for tjenestemænd i staten af 12. april 2000

Cirkulære om protokollater om arbejdstid mv. for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler

Generelle bemærkninger

1. Parterne har i forbindelse med overenskomstforhandlingerne konstateret, at det ikke er lykkedes at opnå enighed om nye arbejdstidsregler.

Parterne har formuleret et bilag til arbejdstidsprotokollaterne for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler, jf. bilag C.

Parternes fælles tilkendegivelse om arbejdstid er udtryk for, at de centrale parter påtager sig et ansvar for at fremme et godt samarbejde på skolerne, og parterne ønsker med bilaget at understøtte og rammesætte dialogen lokalt på skolerne om lærernes arbejdsopgaver og arbejdstid.

Spørgsmål om fortolkning af eller brud på bilaget kan ikke behandles efter de fagretslige regler om mægling, voldgift og aftalebrud. Bilaget kan heller ikke bruges som fortolkningsbidrag ved behandling af sager om andre spørgsmål.

2. Bilag A og B er protokollater til organisationsaftale for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler.

3. Alle tillæg er anført i grundbeløb niveau 31. marts 2012, medmindre andet er anført.

Bemærkninger til protokollat om arbejdstid for ledere

1. Skolens bestyrelse kan disponere over lederens samlede arbejdstid i overensstemmelse med stillingernes indhold og karakter. I arbejdstiden kan som hidtil indgå undervisningsopgaver.

2. Der er ikke ved aftalen truffet beslutning om anvendelse af arbejdstiden.

3. Det er forudsat, at ledere er kvalificerede til at undervise.

4. Det har været parternes forudsætning, at der ikke pålægges lederne at undervise i videre omfang end hidtil.

5. Det gælder for afdelingsledere, der er ansat særligt med henblik på varetagelse af arbejde med kostelever, at merarbejde afspadseres iht. dette protokollats § 2, stk. 2. Det er forudsat, at der sker planlægning og opgørelse af de pågældende afdelingslederens arbejdstid.

6. Ved viceskoleinspektørens og afdelingslederens overgang fra arbejdstidsreglerne for lærere til arbejdstidsreglerne for ledere m.fl. vederlægges eventuelt opgjort overarbejde efter reglerne om overarbejdsbetaling i aftalen om arbejdstid for lærere.

Ikrafttræden

Cirkulæret træder i kraft den 9. marts 2016. Samtidig ophæves cirkulære af 24. marts 2014 om arbejdstid mv. for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler (Modst. nr. 012-14).

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen

Den 9. marts 2016

David Sembach

Bilag A

Protokollat om arbejdstid mv. for ledere ved frie grundskoler

§ 1. Område

Protokollatet omfatter ledere, der er omfattet af organisationsaftalens §§ 8-13 om aflønning af ledere.

§ 2. Arbejdstid mv.

Lederne følger arbejdstidsbestemmelserne i §§ 23-26 i aftale af 12. april 2000 om arbejdstidsregler for statens tjenestemænd om statens tjenestemænd uden højeste arbejdstid, herunder reglerne om godtgørelse for merarbejde til tjenestemænd uden højeste tjenestetid (Perst. nr. 026-00).

Redaktionel tilføjelse:

§§ 23-26 i aftalen fra 12. april 2000 findes nedenfor i boksen med grå baggrund

Stk. 2. For afdelingsledere, der er ansat særligt med henblik på varetagelse af arbejde med kostelever, afspadseres merarbejde ud over den for fuldtidsansatte lærere gældende årlige arbejdstidsnorm i forholdet 1:1, såfremt den pågældende ikke honoreres for merarbejde efter de for statens tjenestemænds gældende regler.

Stk. 3. Ledere, der er omfattet af nærværende aftale, skal være kvalificerede til at undervise inden for undervisningsområdet og har ret til at undervise.

§ 3. Ikrafttræden mv.

Protokollatet har virkning fra 1. april 2015.

Stk. 2. Samtidig ophæves protokollat af 30. juni 2008 om arbejdstid mv. for ledere ved frie grundskoler.

Stk. 3. Protokollatet kan opsiges samtidig med organisationsaftalen efter reglerne i samme. Opsiges organisationsaftalen, betragtes nærværende protokollat samtidig som opsagt.

København, den 3. marts 2016

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen
David Sembach

Fra:

CIRKULÆRE OM ARBEJDSSTIDSREGLER FOR STATENS TJENESTEMÆND

Af 12. april 2000 mellem Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer (Perst. Nr. 026-00).

Merarbejde

§ 23. Til tjenestemænd, der ikke er omfattet af reglerne om højeste arbejdstid, jf. §§ 1 og 22, kan der ydes godtgørelse for tjenstligt merarbejde, hvis merarbejdet

- er pålagt tjenestemanden efter særlig ordre eller i henhold til godkendt tjenstefordeling, eller
- har været en forudsætning for en forsvarlig varetagelse af de tjenstlige pligter, der er forbundet med stillingen,

samt hvis merarbejdet

- er af midlertidig karakter og
- af større omfang og
- har strakt sig over en periode, der normalt ikke må være kortere end 4 uger.

Stk. 2. Der kan dog ikke ydes merarbejdsgodtgørelse til tjenestemænd, der oppebærer topchefstillæg, samt til tjenestemænd, der er omfattet af protokollat 1 til aftalen om lokalløn og chefløn.

Stk. 3. Til tjenestemænd i egentlige chefstillinger og tilsvarende stillinger kan der kun ydes merarbejdsgodtgørelse, hvis det samlede merarbejde på årsbasis væsentligt overstiger 140 timer.

Stk. 4. Specialkonsulenter i lønramme 35 og konsulenter i lønramme 36, som er ansat 1. april 1993 eller senere, er omfattet af reglerne for chefstillinger, jf. stk. 3. Det pågældende ministerium kan bestemme, at det samme gælder specialkonsulenter og konsulenter ansat før dette tidspunkt, idet der samtidig hermed ydes et tillæg på 16.100 kr. i årligt grundbeløb (niveau oktober 1997).

Stk. 5. Til tjenestemænd, der får særlige tillæg, herunder rådighedstillæg, som godtgørelse for over-/merarbejde mv., kan der kun ydes merarbejdsgodtgørelse, hvis det samlede merarbejde er væsentligt større end det over-/merarbejde, der forudsættes dækket af tillægget.

§ 24. Merarbejdsgodtgørelse ydes på grundlag af en skriftlig indberetning fra tjenestemanden til dennes foresatte om merarbejdets omfang og karakter.

Stk. 2. Indberetningen foretages, når merarbejdet er afsluttet eller, hvis merarbejdet strækker sig over længere tid, mindst hvert kvartal. Tjenestemænd i egentlige chefstillinger og tilsvarende stillinger samt specialkonsulenter og konsulenter, der er omfattet af merarbejdsreglerne for chefer, jf. § 23, stk. 4, indberetter dog kun merarbejde én gang om året.

Stk. 3. Tjenestemandens foresatte skal attestere indberetningen, herunder det angivne timeforbrug. Den foresatte skal efter drøftelse med tjenestemanden afgive en indstilling på grundlag af sin vurdering af indberetningen.

§ 26. Hvis afspadsering ikke kan finde sted, godtgøres merarbejdet med betaling. Betalingens størrelse fastsættes under hensyntagen til merarbejdets omfang og tjenstemandens lønmæssige placering. Tjenstemanden kan vælge i stedet at få ikke-afviklet afspadsering konverteret til omsorgsdage, jf. § 27.

Stk. 2. Hvis afspadseringen er udskudt i henhold til § 25, stk. 3, og afspadseringen konverteres til betaling, skal godtgørelsen udbetales, inden der er gået 1 år efter opgørelsestidspunktet.

Cirkulærliste

Lov nr. 409 af 26. april 2013

Lov nr. 1539 af 27. december 2014

Ferieaftalen

Aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten

Bekendtgørelse af lov om friskoler og private grundskoler m.v.

Bekendtgørelse af lov om efterskoler og frie fagskoler

Cirkulære om aftale om senior- og fratrædelsesordninger

Aftale om generelle krav til indhold af bidragsdefinerede pensionsordninger i staten mv

Aftale om lønfradrag og lønberegning for tjenestemænd

Cirkulære om natpenge mv. for tjenestemænd i staten

Beregning af løn under betalt fravær mv

Bekendtgørelse om tjenestefrihed med hel eller delvis løn til uddannelsesformål for tjenestemænd i staten og folkekirken

Cirkulære om tjenestefrihed og lønafkortning for ansatte i staten mv., der varetager ombud o.lign., for tiden

Cirkulæreskrivelse om deltagelse i uddannelseskurser for det i staten og folkekirken ansatte personale

Bekendtgørelse om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål

Cirkulære om vilkår for tjenestefrihed til organisationsarbejde for tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken

Funktionærloven

Cirkulære om tjeneste – og lejebolig

Cirkulære om aftale om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.l. i forbindelse med nye løn-systemer

Cirkulære om aftale om pensionsforhold for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler samt forstandere, viceforstandere og lærere ved efterskoler og husholdnings- og håndarbejdsskoler med bevaret medlemskab af en statsgaranteret pensionsordning

Bekendtgørelse om uddannelsen til professionsbachelor som lærer i folkeskolen

Bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn

Lov om tjenestemænd

Cirkulære om jubilæumsgratiale til ansatte i staten

Organisationsaftalen

Fællesoverenskomst

Cirkulære om protokollater om arbejdstid mv. for ledere, lærere og børnehaveklasseledere ved frie grundskoler

Cirkulære om aftale om fonden til udvikling af statens arbejdspladser

Cirkulære om aftale om kontrolforanstaltninger

Cirkulære om justering af tjenestemandslønninger mv. fra 1. april 2011

Cirkulære om rammeaftale om nye lønsystemer Barsel, adoption og omsorgsdage Cirkulære om tillidsrepræsentanter i staten mv.

Cirkulære om aftale om oplæring på særlige vilkår (integrations- og oplæringsstillinger)

Cirkulære om rammeaftale om distancearbejde

Cirkulære om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden

Cirkulære om beregning af løn under betalt fravær mv.

Arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet

Cirkulære om opsparring af frihed

Cirkulære om orlov til børnepasning

Cirkulære om Tjenesterejseaftalen

Cirkulære om implementering af deltidsdirektivet

Cirkulære om decentrale arbejdstidsaftaler

Cirkulære om job på særlige vilkår

Cirkulære om konvertering af over-/merarbejde, arbejdstidsbestemte ydelser mv. til faste tillæg

**Ansættelsesvilkår for lærere, ledere og børnehave-
klasseledere: OK 2015-2018.
Frie Grundskoler**