

OK 2018

Orienteringsbrev om lockout og strejke

Dansk Friskoleforeningen. nr. 3, 15. marts 2018.

Formålet med Orienteringsbrevet om lockout og strejke i forbindelse med OK 2018 er løbende, at besvare de spørgsmål og problemstillinger, som vi møder i Friskolernes Hus.

Hvem er omfattet af en konflikt?

Denne opsamling erstatter alle omtaler af hvem, der er omfattet af en konflikt i tidligere orienteringsbreve og mails om OK-18 konflikten!

Skolens ledere, lærere og børnehaveklasseledere i grundskolen.

For at en lærer, leder eller børnehaveklasseleder bliver omfattet af strejke- eller lockout- varslet skal 3 betingelser være opfyldt:

- 1) Pågældende skal være medlem af en organisation, der er medlem af en LC-organisation. Følgende organisationer er medlem af LC:
 - Frie Skolers Lærerforening
 - LC-lederforum – og dermed også Frie Skolers Ledere
 - Danmarks Lærerforening
 - Uddannelsesforbundet
 - Socialpædagogerne
 - Handelsskolernes Lærerforening
 - FOA (kun visse grupper af FAO)

- 2) Pågældende skal være ansat til arbejde omfattet af organisationsaftalen af 3. marts 2016 for leder, lærer og børnehaveklasseleder ved frie grundskoler m.fl. indgået mellem Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation. Og ansættelsen skal være ved en skole, der udtaget til strejke (gælder 24 friskoler) eller til lockout (kun 6 friskoler er undtaget).

- 3) At pågældende ikke er undtaget fra konflikten. Følgende (organiserede) ansatte er undtaget:
 - Strejkeramte skoler: Skolelederen (den øverste leder)
 - Lockout-ramte skoler: Skoleleder, viceskoleleder og afdelingsledere.(NB: souschefer er ikke undtaget – de tilhører ikke ledergruppen, men er lærere der har fået tildelt funktionen souschef)

Skolens pædagogiske personale

Skolens pædagogiske personale omfatter pædagoger beskæftiget i SFO, børnehave og vuggestue. Endvidere findes der på få skoler pædagoger, der er ansat som praktisk medhjælper til handicappede elever.

På mange skoler er disse medarbejdere omfattet af overenskomsten mellem BUPL og Aftaleenheden/Dansk Friskoleforening – mens de på andre skoler er ansat uden overenskomst på vilkår aftalt mellem skolen og den ansatte. Uanset hvilken af de to nævnte muligheder

der benyttes, er de pædagogiske medarbejdere ikke omfattet konflikten (se dog undtagelsen beskrevet nedenfor).

I den forbindelse har BUPL og Dansk Friskoleforening udarbejdet denne fælles erklæring:

”Fælles erklæring til skolerne vedr. medarbejdere, der er ansat på BUPLs overenskomst og arbejder ved skolernes SFO, børnehaver og vuggestue.

I forbindelse med konfliktvarslerne, henholdsvis strejkevarslet og lockoutvarslet, er der opstået usikkerhed om, hvorvidt ansatte i de frie grundskolers vuggestuer, børnehaver og SFO vil være omfattet af en eventuel konflikt.

For at der ikke skal herske nogen tvivl, vælger BUPL og skoleforeninger at gå ud med denne erklæring:

Ansatte ved frie grundskolers SFO, børnehaver og vuggestue vil ikke blive omfattet af en strejke eller en lockout, da overenskomsten for disse ikke er statslig, men privat. Parterne er BUPL og Skoleforeningerne.

Der er ikke planer om at iværksætte sympatikonflikter under den private overenskomst mellem BUPL og Skoleforeningerne, da sympatikonflikter efter hidtidige praksis, rettes mod konfliktende parter, i dette tilfælde Staten.

Skolernes vuggestuer, børnehaver og SFO vil derfor kunne fungere som normalt. Bemærk at ansatte som ikke er omfattet af en strejke eller lockout, ikke må påtage sig strejkeramt arbejde, de skal netop udføre deres normale arbejde.

Overenskomstforhandlingerne mellem BUPL og skoleforeningerne afventer CFU-forliget. Herefter genoptages forhandlingerne igen i samme ånd som tidligere. Parterne har den fælles opfattelse, at et samarbejde på alle niveauer er det bedste udgangspunkt for arbejdet på skolerne.”

Undtagelse: BUPL-medlemmer kan dog blive omfattet af konflikten

En medarbejder, som er medlem af BUPL, og som er ansat under BUPL-overenskomsten som pædagog, og samtidigt har beskæftigelse i skolen i undervisningstiden under læreroverenskomsten, vil være omfattet af konflikten for den del af beskæftigelsen der er omfattet af læreroverenskomsten.

Det skyldes, at BUPL og Frie Skolers Lærerforening har en dobbeltorganiseringsaftale. Den betyder, at en organiseret medarbejder kun behøver at være medlem af én fagforening, selvom vedkommende har to ansættelsesområder i skolen.

Et BUPL-medlem, der kun er beskæftiget under læreroverenskomsten, vil ikke være omfattet af konflikten.

Kontorarbejdere, rengøringspersonale, pedeller m.fl.

De udsendte strejke- og lockoutvarsler gælder alene de statslige overenskomster. Ansatte pedeller, chauffører, køkkenpersonale, servicepersonale, kontorarbejdere, administrative medarbejdere og lignende ved frie grundskoler er ikke omfattet af en statslig overenskomst – og er derfor ikke omfattet af de udsendte varsler.

På en del skoler er de nævnte medarbejdere omfattet en overenskomst indgået mellem 3F og Dansk Friskoleforening, eller en overenskomst indgået mellem HK og Lilleskolerne. Disse overenskomster er heller ikke omfattet af konflikten. For begge overenskomster gælder, at den faglige organisation (3F/HK) og Dansk Friskoleforening har aftalt en plan

for forhandlingerne om en fornyelse af overenskomsterne. I skrivende stund afventer man et CFU-forlig inden forhandlingerne kan afsluttes.

Spørgsmål – og svar om konflikten

I Friskolernes Hus modtager vi hver dag mange spørgsmål om konflikten, og om hvordan skolerne kan håndtere konsekvenserne af konflikten.

De mere principielle spørgsmål, og spørgsmål som vi hører ofte, bliver løbende samlet i disse orienteringsbreve.

På Dansk Friskoleforenings hjemmeside - se <http://friskoler.link/ok18> - finder du en dynamisk oversigt med breve, vejledninger, skabeloner mv.

Vi har to mål for øje, når vi besvarer spørgsmål. Det ene er selvfølgelig, at informere om, hvad reglerne og de ministerielt udstukne retningslinjer siger. Det andet – og nok så vigtige er, at bidrage til at skolerne kommer bedst muligt gennem en eventuel konflikt, således at man kan komme godt videre selvom man har gennemlevet en konflikt.

Det betyder, at vi fraråder tiltag, som vi vurderer kan skabe uenigheder, spændinger, vrede eller konfrontationer i relationerne mellem ledelse, bestyrelse, medarbejdere og forældre. En "smart manøvre" eller en lille gevinst her og nu, kan hurtigt vise sig at blive dyrekøbt og få langvarige konsekvenser hvis den fører til protester og vrede fra forældre eller medarbejdere.

Vi opfordrer iøvrigt skolerne til at orientere sig i Moderniseringsstyrelsens ["Vejledning om overenskomstmæssige konflikter 2018, Marts 2018"](#)

Her kan man bl.a. finde svar på lønspørgsmål, pension sygdom mv.